



Образовательное частное учреждение высшего образования

«Российская международная академия туризма»

Факультет магистерской подготовки и аспирантуры

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
высшего образования**

по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры)

Направленность (профиль)

«Управление проектами в туризме и гостеприимстве»

Квалификация (степень) - магистр

Год начала подготовки: 2020

Химки, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
1.1. Нормативные документы для разработки ОПОП магистратуры по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве».....	3
2. Общая характеристика ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве».....	4
2.1. Цель и миссия ОПОП.....	4
2.2. Срок освоения и трудоемкость ОПОП.....	4
2.3. Требования к уровню подготовки для освоения ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве».....	4
2.4. Квалификация, присваиваемая выпускникам.....	5
3. Характеристика профессиональной деятельности выпускников, освоивших ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве»...5	5
3.1. Область профессиональной деятельности выпускников программы академической магистратуры	5
3.2. Объекты профессиональной деятельности выпускников программы академической магистратуры.....	5
3.3. Виды профессиональной деятельности выпускников программы академической магистратуры.....	5
4. Планируемые результаты освоения ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве».....	6
5. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направление (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве».....	7
6. Сведения о научно-педагогических работниках, необходимых для реализации образовательной программы.....	7
7. Матрица формируемых компетенций.....	9
8. Аннотации рабочих программ учебных дисциплин.....	28
9. Аннотации программ практик обучающихся.....	47
10. Аннотация программы (государственной) итоговой аттестации.....	50

1. Общие положения

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО) по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве», реализуется в Российской международной академии туризма (РМАТ) на факультете магистерской подготовки и аспирантуры и представляет собой систему документов, разработанных и утвержденных РМАТ с учетом потребностей регионального рынка труда, в соответствии с требованиями федеральных органов исполнительной власти и на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры).

ОПОП ВО регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки и включает в себя: учебный план, рабочие программы учебных дисциплин, практик, научно-исследовательской работы, другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

1.1. Нормативные документы для разработки ОПОП магистратуры по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве»

Нормативную правовую базу разработки данной ОПОП магистратуры составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации: «Об образовании» (от 29.12.2012 г. №273-ФЗ);
- Положение о порядке разработки и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета и программ магистратуры в РМАТ (от 05.07.2016);
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), утвержденный Приказом Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. N 322;
- Нормативно-методические документы Министерства науки и высшего образования РФ;
- Устав ОЧУ ВО «Российская международная академия туризма».

2. Общая характеристика ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве»

2.1. Цель и миссия ОПОП

Главной целью реализации ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры) является развитие у обучающихся

личностных качеств, формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данному направлению подготовки.

Миссия данной ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве», состоит в подготовке магистров менеджмента, готовых и способных управлять проектами в сфере туризма и гостеприимства, осуществлять системный анализ и управление проектами и программами развития в туристских дестинациях, обеспечивать взаимодействие всех стейкхолдеров в дестинации, сохранять и развивать объекты культурного и природного наследия, моделировать и реализовывать экономически целесообразные проекты развития туристских территорий и объектов гостеприимства.

2.2. Срок освоения и трудоемкость ОПОП

Нормативный срок освоения ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве», по очной форме обучения, включая каникулы после прохождения государственной итоговой аттестации, – 2 года, по заочной форме обучения – 2 года 6 месяцев.

Трудоемкость освоения ОПОП ВО составляет 120 зачетных единиц (з.е.) за весь период обучения в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры) и включает все виды аудиторной и самостоятельной работы обучающихся, учебной и производственной (преддипломной) практик и время, отводимое на контроль качества освоения обучающимися ОПОП. Объем программы магистратуры в очной форме обучения, реализуемый за один учебный год, составляет 60 з.е. Одна зачетная единица составляет 36 академических часов.

2.3. Требования к уровню подготовки для освоения ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве»

Лица, имеющие диплом бакалавра или специалиста и желающие освоить данную ОПОП ВО, зачисляются в магистратуру по результатам вступительных испытаний, программы которых разрабатываются Академией с целью установления у поступающего наличия ключевых компетенций, необходимых для освоения программы магистратуры по данному направлению подготовки. Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем образовании.

Язык образования: русский.

2.4. Квалификация, присваиваемая выпускникам

Квалификация, присваиваемая выпускникам – магистр.

ОПОП ВО регламентирует ожидаемые результаты, содержание и условия реализации образовательного процесса, а также оценку качества подготовки выпускников.

3. Характеристика профессиональной деятельности выпускников, освоивших ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве»

3.1. Область профессиональной деятельности выпускников программы академической магистратуры

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу академической магистратуры, включает:

- управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы сферы туризма и гостеприимства, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных структурах и службах аппарата управления;
- управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления по направлениям деятельности в сфере туризма и гостеприимства;
- предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело в индустрии туризма и гостеприимства;
- научно-исследовательскую деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем в сфере туризма и гостеприимства;
- научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

3.2. Объекты профессиональной деятельности выпускников программы академической магистратуры

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу академической магистратуры, являются:

- научно-исследовательские процессы в сфере туризма и гостеприимства;
- процессы научно-педагогической деятельности в сфере туризма и гостеприимства.

3.3. Виды профессиональной деятельности выпускников программы академической магистратуры

Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программу академической магистратуры:

- научно-исследовательская;
- педагогическая.

При разработке и реализации программы академической магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве», Академия ориентируется на конкретные виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательских и материально-технических ресурсов вуза:

- *научно-исследовательская деятельность* (основной вид профессиональной деятельности):

- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;

- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;

- выявление и формулирование актуальных научных проблем;

- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций;

- *педагогическая деятельность* (дополнительный вид профессиональной деятельности):

- преподавание управленческих дисциплин и разработка соответствующих учебно-методических материалов в общеобразовательных и профессиональных организациях, в организациях дополнительного профессионального образования.

4. Планируемые результаты освоения ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве»

Результаты освоения выпускниками ОПОП магистратуры определяются сформированными у них компетенциями, т.е. их способностью и готовностью применять знания, умения и личностные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

В результате освоения данной программы академической магистратуры выпускники должны обладать следующими компетенциями, которые являются обязательными в соответствии с ФГОС ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент»:

а) общекультурными (ОК):

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1)

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2)

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3)

б) общепрофессиональными (ОПК):

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1)

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2)

- способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3)

в) дополнительными общепрофессиональными (ДОПК):

- готовностью к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере (ДОПК-1)

- готовностью к инновациям в профессиональной деятельности (ДОПК-2)

г) профессиональными (ПК):

научно-исследовательская деятельность:

способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6)

способностью представлять результаты проведённого исследования в виде научного отчёта, статьи или доклада (ПК-7)

способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8)

способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9)

педагогическая деятельность:

- способностью разрабатывать учебные программы и соответствующее методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания (ПК-10)

д) дополнительными профессиональными (ДПК):

научно-исследовательская деятельность:

- способностью разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций (ДПК-1)

педагогическая деятельность:

- владением методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования (ДПК-2)

5. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве»

В соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам ВО и ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве» содержание и организация образовательного процесса при реализации ОПОП регламентируется:

- учебным планом по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве»;

- рабочими программами учебных дисциплин;
- программами практик;
- программой научно-исследовательской работы;
- годовым календарным учебным графиком;
- программой (государственной) итоговой аттестации
- фондами оценочных средств и контрольно-измерительными материалами.

Ежегодно ОПОП по программе магистратуры «Управление проектами в туризме и гостеприимстве» обновляется с учетом развития новых образовательных технологий, науки, культуры, экономики и требований работодателей.

6. Сведения о научно-педагогических работниках, необходимых для реализации образовательной программы

Реализация ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве» обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы магистратуры на условиях гражданско-правового договора.

Доля штатных научно-педагогических работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 60 процентов от общего количества научно-педагогических работников организации, что соответствует п. 7.1.6 ФГОС ВО.

Доля научно-педагогических работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 70 процентов, что соответствует п.7.2.2 ФГОС ВО.

Доля научно-педагогических работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок), имеющих учёную степень (в том числе учёную степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) учёное звание (в том числе учёное звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 80 процентов (для программы академической магистратуры), что соответствует п.7.2.3 ФГОС ВО.

Доля научно-педагогических работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы

магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 15 процентов (для программы академической магистратуры), что соответствует п.7.2.4 ФГОС ВО.

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляет штатный научно-педагогический работник ОЧУ ВО «Российская международная академия туризма», осуществляющий самостоятельные научно-исследовательские проекты, имеющий ежегодные научные публикации в отечественных и зарубежных рецензируемых научных изданиях, ежегодно осуществляющий апробации результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях.

7. Матрица формируемых компетенций
по направлению подготовки: 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры)
направленность (профиль): «Управление проектами в туризме и гостеприимстве»

Квалификация: магистр

Виды профессиональной деятельности:

научно-исследовательская деятельность (основной вид профессиональной деятельности),
педагогическая деятельность (дополнительный вид профессиональной деятельности)

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общекультурные компетенции		
		ОК-1. Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК-2. Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-3. Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
Б1	Дисциплины, модули			
Б1.Б	Базовая часть			
Б1.Б.01	Философия науки управления	+		
Б1.Б.03	Концептология устойчивого развития туризма		+	
Б1.Б.04	Межкультурная коммуникация			+
Б1.Б.05	Кросс-культурный менеджмент			+

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общекультурные компетенции		
		ОК-1. Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК-2. Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-3. Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
Б1.Б.06	Теория организации и организационное поведение		+	
Б1.Б.07	Управленческая экономика		+	
Б2	Практики			
Б2.В.01(У)	Учебная практика – практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	+		
Б2.В.03(П)	Производственная практика – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности			+
Б3	Государственная итоговая аттестация Базовая часть			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общекультурные компетенции		
		ОК-1. Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК-2. Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-3. Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
Б3.Б.01(Д)	Подготовка к защите выпускной квалификационной работы	+	+	+
Б3.Б.02(Д)	Процедура защиты выпускной квалификационной работы	+	+	

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общепрофессиональные компетенции		
		ОПК-1. Готовность к коммуникации в устной и письменных формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-2. Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК-3. Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
Б1	Дисциплины, модули			
Б1.Б	Базовая часть			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общепрофессиональные компетенции		
		ОПК-1. Готовность к коммуникации в устной и письменных формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-2. Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК-3. Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
Б1.Б.02	Иностранный язык	+		
Б1.Б.03	Концептология устойчивого развития туризма			+
Б1.Б.04	Межкультурная коммуникация	+	+	
Б1.Б.05	Кросс-культурный менеджмент	+	+	
Б1.Б.06	Теория организации и организационное поведение		+	
Б1.Б.07	Управленческая экономика			+
Б1.В	Вариативная часть			
Б1.В.01	Методы исследований в менеджменте			+
Б1.В.02	Современный			+

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общепрофессиональные компетенции		
		ОПК-1. Готовность к коммуникации в устной и письменных формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-2. Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК-3. Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
	стратегический анализ			
Б1.В.04	Инновационный сервис-менеджмент		+	
Б1.В.06	Контрактное управление проектом. Тендерная политика			+
Б1.В.07	Проектный анализ и обоснование проекта		+	
Б1.В.08	Туризм и туристские дестинации. Современные тенденции развития туристского рынка		+	+
Б1.В.09	Программное обеспечение и сопровождение проекта	+		

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общепрофессиональные компетенции		
		ОПК-1. Готовность к коммуникации в устной и письменных формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-2. Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК-3. Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
Б2	Практики			
Б2.В.01(У)	Учебная практика – практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	+		
Б2.В.02(Н)	Научно-исследовательская работа			+
Б2.В.03(П)	Производственная практика – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности		+	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика			+

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общепрофессиональные компетенции		
		ОПК-1. Готовность к коммуникации в устной и письменных формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-2. Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК-3. Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
БЗ	Государственная итоговая аттестация Базовая часть			
БЗ.Б.01(Д)	Подготовка к защите выпускной квалификационной работы	+	+	+
БЗ.Б.02(Д)	Процедура защиты выпускной квалификационной работы	+		
ФТД	Факультативы Вариативная часть			
ФТД.В.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности	+		

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные общепрофессиональные компетенции (ДОПК 1-2)				
		ДОПК-1. Готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере	ДОПК-2. Готовность к инновациям в профессиональной деятельности			
Б1	Дисциплины, модули					
Б1.Б	Базовая часть					
Б1.Б.03	Концептология устойчивого развития туризма	+				
Б1.Б.05	Кросс-культурный менеджмент		+			
Б1.Б.06	Теория организации и организационное поведение	+	+			
Б1.Б.07	Управленческая экономика	+	+			
Б1.В	Вариативная часть					
Б1.В.02	Современный стратегический анализ	+				
Б1.В.03	Корпоративные финансы	+				

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные общепрофессиональные компетенции (ДОПК 1-2)				
		ДОПК-1. Готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере	ДОПК-2. Готовность к инновациям в профессиональной деятельности			
Б1.В.04	Инновационный сервис-менеджмент		+			
Б1.В.05	Основы и стандарты проектного управления	+				
Б1.В.07	Проектный анализ и обоснование проекта	+	+			
Б1.В.ДВ.01.01	Управление проектами в сфере туризма	+	+			
Б1.В.ДВ.01.02	Управление проектами в сфере гостеприимства	+	+			
Б1.В.ДВ.03.01	Управление инвестициями в туризме	+				
Б1.В.ДВ.03.02	Управление инвестициями в гостеприимстве	+				
Б1.В.ДВ.04.01	Инновационные аспекты экономики и		+			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные общепрофессиональные компетенции (ДОПК 1-2)				
		ДОПК-1. Готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере	ДОПК-2. Готовность к инновациям в профессиональной деятельности			
	менеджмента предприятий туризма и гостеприимства					
Б1.В.ДВ.04.02	Маркетинг проектов в сфере туризма и гостеприимства		+			
Б2	Практики					
Б2.В.01(У)	Учебная практика – практика по получению первичных профессиональных умений и навыков		+			
Б2.В.02(Н)	Научно-исследовательская работа		+			
Б2.В.03(П)	Производственная практика – практика по получению профессиональных	+	+			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные общепрофессиональные компетенции (ДОПК 1-2)				
		ДОПК-1. Готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере	ДОПК-2. Готовность к инновациям в профессиональной деятельности			
	умений и опыта профессиональной деятельности					
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	+	+			
Б3	Государственная итоговая аттестация Базовая часть					
Б3.Б.01(Д)	Подготовка к защите выпускной квалификационной работы	+	+			
Б3.Б.02(Д)	Процедура защиты выпускной квалификационной работы		+			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Профессиональные компетенции (ПК 6-10)				
		ПК-6. Способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	ПК-7. Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	ПК-8. Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	ПК-9. Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	ПК-10. Способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания
Б1	Дисциплины, модули					
Б1.В	Вариативная часть					
Б1.В.01	Методы исследований в менеджменте	+	+	+	+	
Б1.В.02	Современный стратегический анализ	+				
Б1.В.10	Современные методы и методики преподавания					+

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Профессиональные компетенции (ПК 6-10)				
		ПК-6. Способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	ПК-7. Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	ПК-8. Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	ПК-9. Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	ПК-10. Способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания
	управленческих дисциплин					
Б1.В.ДВ.01.01	Управление проектами в сфере туризма	+				
Б1.В.ДВ.01.02	Управление проектами в сфере гостеприимства	+				
Б1.В.ДВ.02.01	Стратегическое планирование и проектирование деятельности предприятий туристской индустрии	+				
Б1.В.ДВ.02.02	Менеджмент качества продукции и услуг,	+				

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Профессиональные компетенции (ПК 6-10)				
		ПК-6. Способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	ПК-7. Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	ПК-8. Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	ПК-9. Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	ПК-10. Способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания
	стандартизация и сертификация в гостиничной индустрии					
Б2	Практики					
Б2.В.01(У)	Учебная практика – практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	+				
Б2.В.02(Н)	Научно-исследовательская работа	+	+	+	+	
Б2.В.03(П)	Производственная	+				+

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Профессиональные компетенции (ПК 6-10)				
		ПК-6. Способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	ПК-7. Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	ПК-8. Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы исследования	ПК-9. Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	ПК-10. Способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания
	практика – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности					
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	+	+	+	+	+
Б3	Государственная итоговая аттестация Базовая часть					
Б3.Б.01(Д)	Подготовка к защите выпускной квалификационной	+	+	+	+	+

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Профессиональные компетенции (ПК 6-10)				
		ПК-6. Способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	ПК-7. Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	ПК-8. Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	ПК-9. Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	ПК-10. Способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания
	работы					
БЗ.Б.02(Д)	Процедура защиты выпускной квалификационной работы	+	+	+		
ФТД	Факультативы Вариативная часть					
ФТД.В.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности	+				

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные профессиональные компетенции (ДПК 1-2)				
		ДПК-1. Способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций	ДПК-2. Владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования			
Б1	Дисциплины, модули					
Б1.В	Вариативная часть					
Б1.В.01	Методы исследований в менеджменте		+			
Б1.В.02	Современный стратегический анализ		+			
Б1.В.03	Корпоративные финансы	+	+			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные профессиональные компетенции (ДПК 1-2)				
		ДПК-1. Способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций	ДПК-2. Владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования			
Б1.В.06	Контрактное управление проектом. Тендерная политика		+			
Б1.В.07	Проектный анализ и обоснование проекта	+	+			
Б1.В.09	Программное обеспечение и сопровождение проекта	+	+			
Б1.В.10	Современные методы и		+			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные профессиональные компетенции (ДПК 1-2)				
		ДПК-1. Способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций	ДПК-2. Владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования			
	методики преподавания управленческих дисциплин					
Б1.В.ДВ.01.01	Управление проектами в сфере туризма	+	+			
Б1.В.ДВ.01.02	Управление проектами в сфере гостеприимства	+	+			
Б1.В.ДВ.02.01	Стратегическое планирование и	+	+			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные профессиональные компетенции (ДПК 1-2)				
		ДПК-1. Способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций	ДПК-2. Владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования			
	проектирование деятельности предприятий туристской индустрии					
Б1.В.ДВ.02.02	Менеджмент качества продукции и услуг, стандартизация и сертификация в гостиничной индустрии	+	+			
Б1.В.ДВ.03.01	Управление	+	+			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные профессиональные компетенции (ДПК 1-2)				
		ДПК-1. Способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций	ДПК-2. Владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования			
	инвестициями в туризме					
Б1.В.ДВ.03.02	Управление инвестициями в гостеприимстве	+	+			
Б1.В.ДВ.04.01	Инновационные аспекты экономики и менеджмента предприятий туризма и гостеприимства	+	+			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные профессиональные компетенции (ДПК 1-2)				
		ДПК-1. Способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций	ДПК-2. Владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования			
Б1.В.ДВ.04.02	Маркетинг проектов в сфере туризма и гостеприимства	+	+			
Б2	Практики					
Б2.В.02(Н)	Научно-исследовательская работа	+	+			
Б2.В.03(П)	Производственная	+	+			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные профессиональные компетенции (ДПК 1-2)				
		ДПК-1. Способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций	ДПК-2. Владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования			
	практика – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности					
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	+	+			
Б3	Государственная итоговая аттестация					

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Дополнительные профессиональные компетенции (ДПК 1-2)				
		ДПК-1. Способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций	ДПК-2. Владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования			
	Базовая часть					
БЗ.Б.01(Д)	Подготовка к защите выпускной квалификационной работы	+	+			
БЗ.Б.02(Д)	Процедура защиты выпускной квалификационной работы		+			

8. Аннотации рабочих программ учебных дисциплин

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.01 «Философия науки управления»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области философского осмысления проблем управления как целостного социального феномена, научного оценивания явлений и процессов управления, анализа различных факторов в процессе управления, методологии познания всей системы управленческой деятельности и зависимости результатов профессиональной деятельности от умения анализа управленческой деятельности.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОК-1 способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам базовой части блока Б1 и изучается в 1 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Методология анализа управления. Управление как социальное явление. Управление как система. Цели и функции управления. Среда управления. Организационная структура управления. Коммуникации в управлении. Методология и методы управления. Управленческое решение. Технологии современного управления. Управленческие инновации. Человеческий ресурс в управлении.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.02 «Иностранный язык»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области профессиональной иноязычной устной и письменной, монологической и диалогической коммуникации в различных ситуациях делового общения в сфере менеджмента.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК-1 готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам базовой части блока Б1 и изучается в 1 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Чтение специальной литературы с целью получения информации; перевод научных текстов с иностранного и на иностранный язык; реферирование, аннотирование и другие приемы

смысловой компрессии прочитанных текстов; письмо, необходимое для подготовки публикаций, тезисов и ведения переписки в сфере менеджмента и проектного управления; восприятие и понимание иностранной речи по тематике, характерной для сферы менеджмента и проектного управления; публичное выступление и публичная речь по тематике научных исследований в сфере менеджмента и проектного управления; поиск, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования; подготовка аннотации своей научной статьи на иностранном языке; методика подготовки и проведения презентации на иностранном языке по результатам научных исследований.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.03 «Концептология устойчивого развития туризма»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области устойчивого развития: развитие системного знания и понимания сущности устойчивого развития, принципов, механизмов и индикаторов устойчивого развития туризма в современных условиях, способности и готовности их реализовывать в теории и практике менеджмента.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОК-2 готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования; ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам базовой части блока Б1 и изучается в 1 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины: Социально-экономические подходы к пониманию «устойчивости». Теоретические основы устойчивого развития. Основные компоненты устойчивого развития. Факторы устойчивого развития туризма. Экономическая, социальная, экологическая составляющие устойчивого туризма. Туризм как альтернативная нересурсная экономика. Туризм как эффективный инструмент антикризисного управления в социально-экономической сфере. Методические основы оценки косвенного влияния туризма на экономику и социальную сферу.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.04 «Межкультурная коммуникация»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области межкультурной коммуникации (культурной, языковой, коммуникативной, концептуальной), в том числе в сфере туристского менеджмента.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОК-3 готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала; ОПК-1 готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности; ОПК-2 готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам базовой части блока Б1 и изучается в 1 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины: Межкультурная коммуникация как особый тип социального взаимодействия. Моделирование коммуникативного процесса. Основные виды межкультурной коммуникации. Особенности вербальной и невербальной коммуникации. Паравербальная коммуникация. Основные концепции и теории межкультурной коммуникации. Идентичность. Культурная, национальная, этническая, физиологическая, психологическая, социальная и другие виды идентичности. Проблема понимания. Помехи в межкультурной коммуникации. Социализация и инкультурация. Аккультурация. Основные формы аккультурации: ассимиляция, сепарация, маргинализация, интеграция. Культурный шок в освоении «чужой» культуры. Межкультурная компетенция. Межкультурная коммуникация в сфере туризма. Межкультурная коммуникация как основа, процесс и результат развития туристской дестинации. Методы исследования межкультурной коммуникации.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.05 «Кросс-культурный менеджмент»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области менеджмента в мультикультурной среде и в кросс-культурных контекстах.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОК-3 готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала; ОПК-1 готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности; ОПК-2 готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая

социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ДОПК-2 - готовность к инновациям в профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам базовой части блока Б1 и изучается во 2 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Параметры культуры в контексте кросс-культурного менеджмента. Отношение ко времени и пространству. Векторное и спиральное восприятие времени. Моноактивные, полиактивные, реактивные культуры. Отношение к природе в различных культурах: доминирование, подчинение, гармония. Отношения между людьми в различных культурах. Культуры, ориентированные на статус и достижения. Культуры с высоким и низким контекстом. Эмоциональные и нейтральные культуры. Конкретные и универсальные культуры. Модели анализа культур. Национальная культура и система управления. Влияние национальной культуры на процессы. Модели корпоративных культур по Т. Дилу и А. Кеннеди. Модели корпоративных культур по Дж. Зонненфельду. Профили корпоративной культуры по К. Камерону и Р. Куинну. Модели организационной культуры Г. Хофстеде. Российская модель управления организацией. Менеджмент культурного разнообразия в сфере бизнеса и предпринимательства. Управление конфликтами в мультикультурной среде.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.Б.06 «Теория организации и организационное поведение»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области управления организацией, организационного поведения, лидерства и стилей руководства.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОК-2 готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; ОПК-2 готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере; ДОПК-2 готовность к инновациям в профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам базовой части блока Б1 и изучается в 1 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины: Организация как система. Системный подход и системный анализ. Системные свойства организации. Классификация организаций и организационных отношений. Социальные и хозяйственные организации. Теория организации и её место в системе научных знаний. Законы и принципы организации. Организационные

структуры. Основные модели организации. Система управления организацией. Теории поведения человека в организации. Лидерство в организации. Понятие о стилях руководства. Процедуры и функции управления. Общие понятия о законах и закономерностях организации. Жизненный цикл организации. Законы синергетики, самосохранения, самоорганизации, развития, единства анализа и синтеза, пропорциональности, упорядоченности. Принципы организации: принцип стратегической и динамической организации, принцип рациональности, проектирование организационных систем, юридические аспекты проектирования организационных структур. Субъекты и объекты организационной деятельности. Перспективы развития организационных структур. Функциональный аудит.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.07 «Управленческая экономика»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области управленческой экономики, бюджетирования, налогообложения, регулирования рынков, оценки эффективности управления.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОК-2 готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования; ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере; ДОПК-2 готовность к инновациям в профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам базовой части блока Б1 и изучается в 1 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины: государство и его функции; экономические функции государства; система государственного управления; бюджет и бюджетный процесс; налоговая система и налоговая политика; государственное регулирование рынков (антимонопольная политика и политика поддержки конкуренции); анализ рисков; модели поведения экономических агентов и рынков; понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа процессов управления; модели и методы прогнозирования экономической деятельности; эффективность управления, методики расчета эффективности, экономические эффекты и последствия реализуемой и планируемой деятельности.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.01 «Методы исследований в менеджменте»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области методологии и методики проведения научных исследований в менеджменте.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования; ПК-6 способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями; ПК-7 способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада; ПК-8 способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования; ПК-9 способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам вариативной части блока Б1 и изучается во 2 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины: Управленческие проблемы и необходимость их исследования. Виды научных исследований в различных науках, научного сопровождения управления. Суть и содержание исследований в менеджменте. Структура и последовательность работ в исследовательском проекте. Выбор инструментария исследований. Основные формы документов. Виды и направления первичных и вторичных исследований. Методы выработки и проверки гипотез. Методы повышения интенсивности командного мышления. Методы качественного и количественного анализа. Технологии применения теоретических и эмпирических методов. Оценка и интерпретация полученных результатов исследований. Практические примеры проведения исследований в менеджменте.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.02 «Современный стратегический анализ»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области стратегического анализа управления организацией в условиях либерально-рыночной экономики, использования методов и методик стратегического анализа для принятия стратегических решений, в том числе

для обеспечения эффективности деятельности туристских организаций и конкурентоспособности туристских дестинаций.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования; ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере; ПК-6 способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями; ДПК-2 владением методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам вариативной части блока Б1 и изучается во 2 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины: Сущность и основные направления стратегического анализа. Современные концепции стратегического управления. Место и функции стратегического анализа в стратегическом процессе. Теория и практика стратегического управления в туристском секторе. Методологические основы стратегического анализа туристской организацией (фирмой). Стратегический анализ в дестинационном менеджменте. Анализ эффективности туристской организации (фирмы). Конкурентные преимущества туристской организации (фирмы), туристской дестинации. Методы стратегического анализа применительно к туристской организации (фирме), туристской дестинации. Анализ рынка туристских услуг. Методы анализа внутренней среды туристской организации (фирмы). Методы анализа внешней среды туристской организации (фирмы). Анализ конкурентного потенциала туристской организации (фирмы). Моделирование поля принятия стратегических решений в туристском секторе.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.03 «Корпоративные финансы»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области методики управления корпоративными финансами для решения стратегических задач организации.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления

организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владением методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам вариативной части блока Б1 и изучается в 1 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Современные теории корпоративных финансов. Основные методы и формы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач. Методы, инструменты, источники и формы финансирования. Способы привлечения финансовых ресурсов для компаний и организаций различных организационно-правовых форм собственности и бизнеса. Банковское кредитование, коммерческий кредит, финансовые инструменты, внутренние источники финансирования, привлечение финансирования за счет оптимизации налогообложения, лизинг, факторинг, эмиссия ценных бумаг, кредитный консалтинг, ипотечное кредитование и залоговые операции, дополнительные источники финансирования.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.04 «Инновационный сервис-менеджмент»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области обеспечения качества сервиса, сервизоориентированности и клиентоориентированности как основы конкурентоспособности.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК-2 готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ДОПК-2 готовность к инновациям в профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам вариативной части блока Б1 и изучается в 1 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Качественный сервис – конкурентное преимущество. Философия сервиса в менеджменте, сервисный менеджмент. Концепция сервиса. Клиентоориентированность. Сотрудники – главный актив. Набор, отбор и обучение сотрудников. Типы сотрудников, их отношение к работе. Сервизоориентированность сотрудников организации. Вовлеченность сотрудников в сервис. Культура сервиса. Мотивация сотрудников, вовлеченных в сервисную деятельность. Корпоративная культура. Элементы корпоративной культуры. Наделение полномочиями.

Ответственность сотрудников. Клиенты сервисной организации. Типы клиентов. Жалоба как источник знаний о слабых сторонах организации. Матрица разгневанного клиента. Стандарты работы сотрудников. Формула удовлетворенности потребителя.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.05 «Основы и стандарты проектного управления»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области основ и стандартов проектного управления.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам вариативной части блока Б1 и изучается во 2 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Теоретические основы проектной деятельности. Базовые понятия и термины проектного управления. Определение проекта. Основные характеристики и измерения проекта. Элементы проектной деятельности. Классификация проектов. Содержание и процессы управления проектами. Процессы инициации. Процессы планирования. Процессы исполнения. Процессы мониторинга и управления. Завершающие процессы. Стандарты проектного управления. Соотношение стандартов управления проектами. Цель Руководства РМВОК. Структура Руководства РМВОК. Аудитория, для которой предназначено Руководство РМВОК. Области знаний по управлению проектами. Цель стандарта IPMA. Структура стандарта IPMA. Аудитория, для которой предназначено Стандарт IPMA. Области знаний по управлению проектами в IPMA. Сертификация по стандартам IPMA. Цель стандарта P2M. Структура стандарта P2M. Аудитория, для которой предназначено Стандарт P2M. Области знаний по управлению проектами в P2M. Соотношение стандартов управления проектами. Направления при создании отечественного стандарта управления проектами. Особенности управления инновационными проектами.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.06 «Контрактное управление проектом. Тендерная политика»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области контрактного управления проектами и тендерной политики.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать

актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Теоретические основы контрактного управления проектами. Определение и характеристики контракта. Понятие контрактного управления. Организационные формы контрактного управления проектами. Процессы контрактного управления проектами. Контрактное управление интеграцией и изменениями. Контрактное управление предметной областью (содержанием) проекта. Контрактное управление проектами по временным параметрам, управление стоимостью, ресурсами, качеством, рисками, поставками. Управление контрактами. Понятие тендера. Тендерная политика в области проектного управления. Управление тендерами.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.07 «Проектный анализ и обоснование проекта»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области проектного управления: анализа и обоснования проекта.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК-2 готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере; ДОПК-2 готовность к инновациям в профессиональной деятельности; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Зарождение, становление, современное состояние управления проектами. Современные подходы к проектному анализу. Методы анализа проекта. Обоснование проекта через системный подход. Системный подход как основа стратегического управления проектами. Элемент системы. Виды связей в проектных системах. Структура проекта. Среда проекта. Цели проекта. Процесс как элемент системы управления проектами. Показатели как элементы проектной системы. Системная модель управления проектами. Общая компоновка проектной системы. Бизнес-структурные проекты. Проекты роста. Проекты удержания позиций. Проекты восстановления. Проекты «сбора урожая». Продуктивно-рыночные проекты. Методика КУРО формирования стратегического «меню» проектов. Экономические показатели оценки проекта. Управление содержанием проекта как процесс. Иерархическая структура работ проекта. Управление сроками проекта. Система и инструменты управления сроками проекта. Система управления расписанием проекта. Базовые методы формирования и анализа расписания проекта. Метод критического пути (МКП). Метод оценки и анализа программ (PERT). Оптимизация расписания проекта с ограниченными ресурсами.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.08 «Туристика и туристские дестинации. Современные тенденции развития туристского рынка»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области туристики и управления развитием туризма с учетом современных тенденций развития туристского рынка.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

ОПК-2 готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования; ДОПК-2 готовность к инновациям в профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам вариативной части блока Б1 и изучается во 2 семестре по очной форме и на 1 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Туристика как междисциплинарная наука о туризме. Система туристских дестинаций как основание туристики. Устойчивое развитие в туристских дестинациях. Конкурентоспособность туристских дестинаций. Инновации в управлении туристскими дестинациями. Перспективы развития туристских дестинаций в России. Современные глобальные тенденции развития международного туризма: глобализация и локализация; устойчивый туризм; ответственный туризм;

безбарьерная среда и доступный туризм; диверсификация; индивидуализация; либерализация въезда-выезда; технологизация; электронный туризм (e-tourism); виртуализация; постмодернистские тенденции в туризме и пост-туризм (эго-туризм); нишевой туризм; демографические тенденции в туризме; переход от «индустрии услуг» к «индустрии опыта и впечатлений». Выявление и анализ краткосрочных и долгосрочных перспектив будущего развития глобального и локальных туристских рынков.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.09 «Программное обеспечение и сопровождение проекта»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области программного обеспечения и сопровождения проекта на основе современных информационных технологий.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК-1 готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владением методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Информация и информационные системы в экономике и менеджменте. Информационные технологии управления проектами. Основные понятия и классификации. Методические основы построения автоматизированных информационных систем. Методические основы построения автоматизированных информационных систем. Операционные системы автоматизированных информационных технологий. Основы оценки эффективности функционирования информационных систем. Архитектура и зрелость современных систем автоматизации. Уровни зрелости систем автоматизации управления проектами. Оценка уровня зрелости современных систем автоматизации. Управление проектами и программами различного типа.

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.10 «Современные методы и методики преподавания
управленческих дисциплин»**

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области методики преподавания управленческих дисциплин.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ПК-10 способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Современная парадигма образования. Планирование и методическое обеспечение учебного процесса. Особенности преподавания управленческих дисциплин. Проектный подход к управленческому образованию. Цели, задачи и применение ситуационных задач и кейсов. Моделируемые и реальные экономические кейсы. Бизнес-кейсы. Работа с кейсами и ситуационными задачами. Интерактивное обучение. Дискуссии, деловые и ролевые игры, игры-симуляторы. Применение информационных технологий в проведении деловых игр. Интерактивные методы. Полевые и кабинетные исследования, тренинги, управленческие бои. Медиа - средства обучения. Средства контроля знаний обучающихся. Балльно-рейтинговые системы. Средства текущего контроля успеваемости, средства контроля освоения учебной программы. Устные средства контроля: опрос, защита проекта, публичное выступление. Способы и технологии оценки устного ответа. Эссе, аналитические записки, статьи, рефераты, курсовые работы и проекты. Принципы формирования заданий на письменную работу. Способы и технологии оценки письменных работ. Организация защиты письменной работы.

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.01.01 «Управление проектами в сфере туризма»**

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области управления проектами проектной деятельности в сфере туризма.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории,

объектов в профессиональной сфере; ДОПК-2 готовность к инновациям в профессиональной деятельности; ПК-6; способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Методологические основы управления проектной деятельностью. Сущность проектного управления. Анализ основных характеристик проекта. Классификация проектов в туризме. Жизненный цикл проекта. Структура проекта. Внешняя среда проекта. Участники проекта. Оценка качества проекта. Управление процессом подготовки проекта. Разработка концепции и бизнес-плана проекта. Планирование как функция управления проектом. Управление реализацией проекта. Проектные структуры управления. Управление изменениями. Управление завершением проекта. Технологии и методы управления проектами. Социально-психологические аспекты управления проектами. Управление ресурсами проекта. Управление коммуникациями проекта. Управление качеством проекта. Управление рисками проекта. Управление конфликтами в проекте. Правовые аспекты управления проектами в туризме. Управление инновационными проектами в туризме.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.ДВ.01.02 «Управление проектами в сфере гостеприимства»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области управления проектами и проектной деятельности в сфере гостеприимства.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере; ДОПК-2 готовность к инновациям в профессиональной деятельности; ПК-6; способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития

территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Методологические основы управления проектной деятельностью. Сущность проектного управления. Анализ основных характеристик проекта. Классификация проектов в гостеприимстве. Жизненный цикл проекта. Структура проекта. Внешняя среда проекта. Участники проекта. Оценка качества проекта. Управление процессом подготовки проекта. Разработка концепции и бизнес-плана проекта. Планирование как функция управления проектом. Управление реализацией проекта. Проектные структуры управления. Управление изменениями. Управление завершением проекта. Технологии и методы управления проектами. Социально-психологические аспекты управления проектами. Управление ресурсами проекта. Управление коммуникациями проекта. Управление качеством проекта. Управление рисками проекта. Управление конфликтами в проекте. Правовые аспекты управления проектами в гостеприимстве. Управление инновационными проектами в гостеприимстве.

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.02.01 «Стратегическое планирование и проектирование
деятельности предприятий туристской индустрии»**

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области стратегического планирования и проектирования деятельности предприятий туристской индустрии.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ПК-6; способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных

исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины.

Понятие стратегического плана. Принципы стратегического планирования. Стратегическое планирование в управлении проектами. Понятие стратегического менеджмента в управлении проектами. Проекты, ориентированные на стратегию. Подход стратегического видения. Подход динамического видения. Подход стратегического дрейфа. Подход стратегических намерений. Подход стратегической гибкости. Роль и участие высшего руководства в стратегическом планировании. Общее окружение стратегического планирования. Демографический, экономический, политический, юридический, социокультурный, технологический сегменты. Критические факторы успеха стратегического планирования: качественные, организационные, количественные. Стратегический проект. Ресурсы стратегического планирования и проектирования деятельности предприятий туристской индустрии. Осязаемые и неосязаемые стратегические ресурсы. Модель зрелого управления проектами. Причины неудач стратегического планирования и проектирования.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДВ.02.02 «Менеджмент качества продукции и услуг, стандартизация и сертификация в гостиничной индустрии»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области менеджмента качества продукции и услуг, стандартизация и сертификация в гостиничной индустрии.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ПК-6; способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Понятия качества и менеджмента качества. Качество по ISO. Техническое регулирование и стандартизация в индустрии гостеприимства. Классификация и классификаторы услуг в индустрии гостеприимства. Качество как объект управления в индустрии гостеприимства. Методы определения уровня удовлетворенности потребителей качеством услуг и качеством обслуживания в гостиничной индустрии и туристской сфере. Система формирования потребителем оценки качества обслуживания. Определение лояльности внутренних и внешних потребителей услуг предприятия гостиничной индустрии. Система менеджмента качества. Эволюция качества продукции и услуг. Документы системы менеджмента качества. Термины системы менеджмента качества. Процессный подход. Модель системы менеджмента качества: общие требования, требования к документации, ответственность руководства. Особенности систем менеджмента качества на предприятии гостиничной индустрии. Стандартизация и сертификация в гостиничной индустрии.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.ДВ.03.01 «Управление инвестициями в туризме»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области управления инвестициями в туризме.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 3 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Понятие и экономическая сущность инвестиций. Понятие инвестиционного проекта и классификация проектов. Сравнительный анализ инвестиционных проектов. Государственная поддержка инвестиционных проектов. Финансирование проектов в сфере туризма и туристской деятельности. Оценка экономической эффективности инвестиционного проекта в сфере туризма. Методы учета риска, неопределенности и инфляции при принятии инвестиционных решений в сфере туризма. Понятие и методы оценки инвестиционного климата. Роль государства в формировании благоприятного инвестиционного климата,

виды инвестиционных режимов, рейтинговые показатели оценки риска. Виды инвестиционных стратегий.

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.03.02 «Управление инвестициями в гостеприимстве»**

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области управления инвестициями в гостеприимстве.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ДОПК-1 готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Понятие и экономическая сущность инвестиций. Понятие инвестиционного проекта и классификация проектов. Сравнительный анализ инвестиционных проектов. Государственная поддержка инвестиционных проектов. Финансирование проектов в сфере гостеприимства. Оценка экономической эффективности инвестиционного проекта в сфере гостеприимства. Методы учета риска, неопределенности и инфляции при принятии инвестиционных решений в сфере гостеприимства. Понятие и методы оценки инвестиционного климата. Роль государства в формировании благоприятного инвестиционного климата, виды инвестиционных режимов, рейтинговые показатели оценки риска. Виды инвестиционных стратегий.

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.04.01 «Инновационные аспекты экономики и менеджмента
предприятий туризма и гостеприимства»**

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области управления инновациями на предприятиях туризма и гостеприимства.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

ДОПК-2 готовность к инновациям в профессиональной деятельности; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Понятия и сущность инновации и инновационной деятельности. Сущность инновационного развития. Инновационная деятельность как объект управления. Основные принципы и особенности управления инновационными процессами. Инновационный тип развития общества. Инновационный менеджмент в условиях рыночной экономики. Инновационное предпринимательство и мотивация инновационной деятельности в сфере туризма и гостеприимства. Управление инновационными проектами и организация инновационных процессов на предприятиях туризма и гостеприимства. Стратегия инновационной деятельности в развитии объектов туризма и гостеприимства. Ресурсное обеспечение инновационной деятельности в индустрии туризма и гостеприимства.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.ДВ.04.02 «Маркетинг проектов в сфере туризма и гостеприимства»

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в области маркетинга проектов в сфере туризма и гостеприимства.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ДОПК-2 готовность к инновациям в профессиональной деятельности; ДПК-1 способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций; ДПК-2 владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Место дисциплины в структуре ОПОП: дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Б1 и изучается в 3 семестре по очной форме и на 2 курсе по заочной форме обучения.

Содержание дисциплины. Понятие маркетинга. Цели маркетинговой деятельности. Маркетинговые коммуникации. Выбор маркетинговых стратегий. Продвижение проектов в сфере туризма и гостеприимства муниципального, регионального и национального уровня. Ресурсные ограничения и эффективность национальных маркетинговых программ в сфере туризма и гостеприимства. Особенности формирования плана маркетинга при разработке, реализации и продвижении проекта по различным видам туризма, разным типам дестинаций, разным услугам гостеприимства. Планы маркетинга проектов по отдельным видам туризма: экскурсионный, пляжный, лечебно-оздоровительный, экспедиционный, религиозный, спортивный, экологический, образовательный, круизный, сельский, деловой, тематический, событийный. Государственно-частное партнерство в сфере маркетинга проектов в сфере туризма и гостеприимства.

9. Аннотации программ практик

9.1. Аннотация программы учебной практики

Вид практики: учебная.

Тип практики: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков обучающимися по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры).

Способы проведения практики: стационарная, выездная.

Организация и учебно-методическое руководство учебной практикой осуществляется руководителем ОПОП.

Целью учебной практики является приобретение обучающимися первичных практических навыков и компетенций в сфере профессиональной деятельности в сфере научно-исследовательской деятельности как основной профессиональной деятельности по программе академической магистратуры.

Учебная практика базируется на освоении обучающимися следующих учебных дисциплин: «Философия науки управления», «Иностранный язык», «Концептология устойчивого развития туризма», «Межкультурная коммуникация», «Кросс-культурный менеджмент», «Теория организации и организационное поведение», «Управленческая экономика», «Методы исследований в менеджменте», «Современный стратегический анализ».

Учебная практика направлена на формирование следующих *общекультурных, общепрофессиональных, дополнительных общепрофессиональных, профессиональных* компетенций (ОК, ОПК, ДОПК, ПК):

- ОК-1 – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;

- ОПК-1 – готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности;
- ДОПК-2 – готовность к инновациям в профессиональной деятельности;
- ПК-6 – способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями.

Учебная практика проводится на базе Центра науки и инноваций Академии или на базе профильной организации, с которым заключен договор на проведение практики. В исключительном случае студент может предложить место практики самостоятельно при условии выполнения всех установленных требований.

Содержание учебной практики охватывает круг вопросов, связанных с приобретением и развитием первичных профессиональных умений и навыков: получение навыков исследовательской деятельности, обучение методикам обработки экспериментальных данных.

Учебная практика входит в Блок 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), является обязательным этапом обучения и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Общая трудоемкость учебной практики составляет 3 зачетные единицы (108 ак.часов). Практика проводится на 1 курсе в конце 2 семестра согласно календарному учебному графику.

Промежуточная аттестация – зачет с оценкой.

Основные навыки и умения, полученные в ходе прохождения учебной практики, должны быть использованы в дальнейшем при изучении дисциплин на 2 курсе и при прохождении производственной и преддипломной практик.

9.2. Аннотация программы производственной практики

Вид практики: производственная.

Тип практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности обучающимися в магистратуре по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры).

Способы проведения практики: стационарная, выездная.

Организация и учебно-методическое руководство производственной практикой осуществляется руководителем ОПОП.

Целью производственной практики является формирование у обучающихся профессиональных умений, навыков и компетенций научно-исследовательской и педагогической деятельности.

Производственная практика базируется на изучении следующих дисциплин: «Теория организации и организационное поведение», «Управленческая экономика», «Методы исследований в менеджменте», «Современный стратегический анализ», «Корпоративные финансы», «Инновационный сервис-менеджмент», «Туристика и туристские дестинации. Современные тенденции развития туристского рынка», а также прохождении учебной практики.

Производственная практика проводится в подразделениях Академии, в профильных учреждениях и организациях, деятельность которых соответствует видам деятельности и профессиональным компетенциям, на освоение которых направлена производственная практика.

Производственная практика направлена на формирование следующих *общекультурных, общепрофессиональных, дополнительных общепрофессиональных, дополнительных профессиональных* компетенций (ОК, ОПК, ДОПК, ПК, ДПК):

- ОК-3 – готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;
- ОПК-2 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- ДОПК-1 – готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере;
- ДОПК-2 – готовность к инновациям в профессиональной деятельности;
- ПК-6 – способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями;
- ПК-10 – способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания;
- ДПК-1 – способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций;
- ДПК-2 – владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Производственная практика входит в Блок 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), является обязательным этапом обучения и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Общая трудоемкость производственной практики составляет 6 зачетных единиц (216 ак.часов). Практика проводится на 2 курсе в конце 4 семестра согласно календарному учебному графику.

Промежуточная аттестация – зачет с оценкой.

Основные навыки и умения, полученные в ходе прохождения производственной практики, должны быть использованы при прохождении преддипломной практики.

9.3. Аннотация программы преддипломной практики

Вид практики: производственная.

Тип практики: преддипломная.

Преддипломная практика проводится для выполнения выпускной квалификационной работы и является обязательной.

Способы проведения практики: стационарная, выездная.

Организация и учебно-методическое руководство преддипломной практикой обучающихся осуществляется руководителем ОПОП и непосредственным руководителем, назначенным каждому обучающемуся индивидуально приказом по Академии.

Основной целью преддипломной практики является развитие и закрепление компетенций обучающихся, сформированных в ходе освоения ОПОП и написание выпускной квалификационной работы (ВКР). Преддипломная практика направлена на сбор, анализ, систематизацию и обобщение информации, необходимой для подготовки выпускной квалификационной работы (ВКР).

Основными задачами преддипломной практики являются:

- сбор и обобщение материалов по теме ВКР с учетом практического профессионального опыта, полученного в ходе практики;
- формирование теоретического, аналитического и практического разделов ВКР;
- написание выпускной квалификационной работы (ВКР).

Преддипломная практика направлена на формирование следующих *обще*профессиональных, *дополнительных* *обще*профессиональных, *профессиональных* и *дополнительных профессиональных компетенций* (ОПК, ДОПК, ПК, ДПК):

- ОПК-3 – способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования;
- ДОПК-1 – готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере;
- ДОПК-2 – готовность к инновациям в профессиональной деятельности;
- ПК-6 – способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями;

- ПК-7 – способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада;
- ПК-8 – способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования;
- ПК-9 – способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой;
- ПК-10 – способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания;
- ДПК-1 – способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций;
- ДПК-2 – владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

Преддипломная практика входит в Блок 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), является обязательным завершающим этапом обучения и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Общая трудоемкость преддипломной практики составляет 9 зачетных единиц (324 ак. часа).

Компетенции, сформированные в ходе прохождения преддипломной практики, должны быть использованы при подготовке ВКР и в профессиональной деятельности выпускника, освоившего ОПОП.

10. Аннотация программы (государственной) итоговой аттестации

Программа (государственной) итоговой аттестации определяет порядок проведения (государственной) итоговой аттестации по ОПОП ВО – программе магистратуры по направлению подготовки: 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве».

Настоящая Программа (государственной) итоговой аттестации составлена в соответствии с «Порядком проведения (государственной) итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» РМАТ.

Общая трудоемкость государственной) итоговой аттестации составляет 6 зачетных единиц (216 ак. часов).

Программа (государственной) итоговой аттестации направлена на формирование следующих компетенций:

Общекультурные компетенции (ОК):

ОК-1 – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;

ОК-2 – готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

ОК-3 – готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-1 – готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности;

ОПК-2 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОПК-3 – способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования.

Дополнительные общепрофессиональные компетенции (ДОПК):

ДОПК-1 – готовность к проектированию и развитию среды, территории, объектов в профессиональной сфере;

ДОПК-2 – готовность к инновациям в профессиональной деятельности.

Профессиональные компетенции (ПК):

Научно-исследовательская деятельность (основная):

ПК-6 – способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями;

ПК-7 – способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада;

ПК-8 – способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования;

ПК-9 – способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.

Педагогическая деятельность (дополнительная):

ПК-10 – способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания.

Дополнительные профессиональные компетенции (ДПК):

ДПК-1 – способность разрабатывать концепции, стратегии, программы развития территорий и управления организациями, структурами, командами сотрудников, проектами и сетями, а также применять их в менеджменте туристских дестинаций;

ДПК-2 – владение методами экономического и стратегического анализа рынков, количественными и качественными методами для проведения прикладных исследований в менеджменте туристских дестинаций и применения их в научно-педагогической деятельности в сфере туристского образования.

(Государственная) итоговая аттестации обучающихся включает:

- подготовку к защите выпускной квалификационной работы;
- процедуру защиты выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа представляет собой выполненную обучающимся работу, демонстрирующую уровень сформированности компетенций и подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности, в том числе к:

- научно-исследовательской деятельности (*основная*);
- педагогической деятельности (*дополнительная*).

Примерная тематика выпускных квалификационных работ по направлению подготовки: 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профиль) «Управление проектами в туризме и гостеприимстве»:

1. Проблемы разработки и реализации (национального, регионального, муниципального) проекта в туризме (гостеприимстве)
2. Разработка проекта создания инновационной инфраструктуры в туристской дестинации
3. Проблемы реализации инновационного проекта на предприятии (туризма, гостеприимства)
4. Разработка и реализация проекта ребрендинга в индустрии туризма (гостеприимства)
5. Проблемы разработки и внедрения системы контроллинга за реализацией (национального, регионального, муниципального) проекта в туризме (гостеприимстве)
6. Проект создания национального бренда в индустрии туризма и гостеприимства
7. Проект создания инновационного туристского продукта
8. Проект создания инновационного продукта в различных секторах индустрии гостеприимства
9. Проблемы разработки и реализации проектов устойчивого развития туристских дестинаций
10. Проект создания безбарьерной среды на региональном (муниципальном) уровне
11. Проблемы разработки и внедрения проекта безбарьерного туризма в дестинации
12. Проект создания доступного туризма на международном (национальном, региональном) уровне
13. Проблемы разработки и внедрения проекта социального туризма
14. Разработка проекта реорганизации бизнес-процессов на предприятии (туризма, гостеприимства)

15. Проект создания (совершенствования) системы менеджмента качества на предприятии (туризма, гостеприимства)
16. Проект создания (совершенствования) информационной структуры организации в сфере туризма
17. Проект создания (совершенствования) системы управления персоналом на предприятии сферы туризма (гостеприимства)
18. Проект создания бизнес-инкубатора для сферы туризма и гостеприимства
19. Разработка проекта создания системы дистанционного образования для сферы туризма и гостеприимства
20. Проект развития системы дополнительного профессионального образования в туристском вузе