

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Трофимов Евгений Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.07.2026 13:48:17
Уникальный программный ключ:
c379adf0ad4f91cbbf106b7fc3525cc41cc52545



Образовательное частное учреждение высшего образования
«Российская международная академия туризма»

Факультет менеджмента туризма
Кафедра педагогики и психологии

Принято Ученым Советом

24 июня 2026 г.

Протокол № 02-06-03

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

В.Ю. Питюков

22 июня 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Социальная психология»

по специальности 38.05.02 Таможенное дело
квалификация (степень) выпускника – специалитет
Б1.О.ДВ.02.02

Рассмотрено и одобрено
на заседании кафедры
14 мая 2026 г., протокол №09

Разработчик: Писаревский К.Л.,
старший преподаватель кафедры педа-
гогики и психологии

Химки 2026

1. Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенции УК-1 и УК-3 средствами дисциплины «Социальная психология».

Задачи дисциплины:

- 1) способствовать формированию у обучающихся способности к критическому анализу проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий;
- 2) развитие у обучающихся знаний, умений и навыков по организации работой команды и групповых коммуникаций.

2. Перечень формируемых компетенций и индикаторов их достижения, соотнесенные с результатами обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций, представленных в компетентностной карте дисциплины в соответствии с ФГОС ВО, компетентностной моделью выпускника, определенной вузом и представленной в ОПОП, и содержанием дисциплины (модуля):

Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
Контроль и оценка формирования результатов образования	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Овладевает способами критического анализа проблемных ситуаций. УК-1.2. Обладает готовностью осуществлять критический анализ, нести ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Знать: - основы критического анализа проблемных ситуаций, - методы оценки результатов и последствий принятых управленческих решений с позиций социальной значимости, принимаемых решений. Уметь: - выявлять и анализировать проблемные ситуации на основе системного подхода; - осуществлять механизмы критического анализа; - использовать системный подход для выработки стратегии действий команды. Владеть: - методикой оценки последствий проблемных ситуаций, - основами системного подхода к выработке стратегий действий в проблемных ситуациях. Знать: - теоретические основы рабо-
	УК-3. Способен организовывать и ру-	УК-3.1. Овладевает способами организа-	

	ководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.	ции работой команды и групповых коммуникаций УК-3.2. Обладает готовностью разрабатывать командные стратегии для достижения поставленной цели	ты команды, - методы разработки командных стратегий, - теоретические основы руководства работой команд. Уметь: - реализовывать командные стратегии, - организовывать командные стратегии, - руководить работой команд. Владеть: - методами и способами организации командных стратегий, - руководства работой команды.
--	---	--	---

3. Место дисциплины в структуре ОПОП и этапы формирования компетенций

Дисциплина «Социальная психология» относится к элективным дисциплинам обязательной части ОПОП. Компетенции, формируемые дисциплиной «Социальная психология», также формируются и на других этапах в соответствии с учебным планом.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

4.1. Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры
		4
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	36	36
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	12	12
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))	-	-
практические занятия (ЗСТ ПР),	20	20
в том числе на практическую подготовку обучающихся	-	-
групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	2	2
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	-	-
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	2	2
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	72	72
СРuz - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к	70	70

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры
		4
учебным занятиям		
СРпа - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	2	2
Форма промежуточной аттестации (экзамен, зачет с оценкой, зачет)	зачет с оценкой	
Общая трудоемкость дисциплины: часы	108	108
зачетные единицы	3	3

5. Содержание дисциплины

5.1. Содержание разделов и тем дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
I	Предмет и задачи социальной психологии	
1	Предмет, задачи и методология социальной психологии	Объект и предмет социальной психологии. Задачи социальной психологии. Проблема организационно-управленческих решений и ответственность с позиций их социальной значимости в социальной психологии. Проблема коммуникаций в социальной психологии. Значение социальной психологии в развитии общества
II	Стратегии управления работой командой	
2	Развитие проблемы управления в социальной психологии	Исторические предпосылки развития проблем управленческих решений. Критический анализ проблемных ситуаций в управлении на основе системного подхода. Взгляды исследователей на проблемы коммуникаций и управленческих решений в работе команды.
3	Социально-психологическая характеристика личности	Понятие и стереотипы социального развития личности. Социальные взаимодействия, социальная коммуникация и закономерности поведения личности в группе и обществе. Проблема ответственности личности в социальной психологии
4	Понятие социализации	Этапы социализации и механизмы ее воздействия на личность. Отклонения социального поведения.
5	Принятие управленческого решения и готовность нести ответственность	Влияние социальной роли на развитие личности. Построение коммуникаций в процессе организационной и групповой деятельности команды. Теории коммуникации и общения в организации.
III	Организация командных стратегий	
6	Общение в командах как социально-психологическое явление	Сущность общения. Виды общения. Классификация общения. Методы оценки принятия управленческих решений в процессе общения. Коммуникация в групповом и межличностном взаимодействии

7	Социальный конфликт в команде	Понятие социального конфликта. Виды конфликтов. Пути разрешения конфликтов. Влияние конфликтов на работу команды.
8	Проблематика малой группы	Малая группа и ее характеристики. Социальная значимость малой группы. Малая группа, как объект изучения значимости командной работы. Построение коммуникаций в условиях малой группы.
9	Лидерство в команде	Понятие лидерства. Классификация лидерства. Принятие решений лидером в команде. Эффективные методы коммуникаций лидера и команды. Готовность лидера нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

5.2. Разделы дисциплин и виды занятий

5.2.1. Очно-заочная форма обучения

№	Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)					СРО
				Итого	в том числе				
					ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)	ГК/ПА	
1	Предмет, задачи и методология социальной психологии	УК-1, УК-3	10	4	2	-	2	-	6
2	Развитие проблемы управления в социальной психологии	УК-1, УК-3	10	2	-	-	2	-	8
3	Социально-психологическая характеристика личности	УК-1, УК-3	12	4	2	-	2	-	8
4	Понятие социализации	УК-1, УК-3	10	2	-	-	2	-	8
5	Принятие управленческого решения и готовность нести ответственность	УК-1, УК-3	12	4	2	-	2	-	8
6	Общение в командах как социально-психологическое явление	УК-1, УК-3	10	2	-	-	2	-	8
7	Социальный конфликт в процессе управления	УК-1, УК-3	12	4	2	-	2	-	8
8	Проблематика малой группы	УК-1, УК-3	14	6	2	-	4	-	8
9	Лидерство в команде	УК-1, УК-3	12	4	2	-	2	-	8
	Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных	УК-1, УК-3	2	2				2	

программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)								
Форма промежуточной аттестации (зачет с оценкой)	УК-1, УК-3	4	2				2	2
Всего часов		108	36	12		20	4	72

6. Контактная и самостоятельная работа обучающихся

Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя: занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся) и (или) занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия), и (или) групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации).

Занятия лекционного типа проводятся в соответствии с объемом и содержанием, представленным в таблице раздела 5.

При проведении учебных занятий по дисциплине обеспечивается развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, содержание дисциплины (модуля) составлено на основе результатов научных исследований, проводимых РМАТ, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

6.1. Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и др.)

Тема 1. Предмет, задачи и методология социальной психологии

Цель занятия: познакомить студентов с основными понятиями социальной психологии.

Компетенции: УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Тип занятия: семинар.

Форма проведения: дискуссия.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Изучение истории возникновения социальной психологии, основных понятий в области в управлении на основе системного подхода.

Вопросы для обсуждения:

1. Предмет, объект и предмет социально-психологической науки.
2. Методы социально-психологического исследования.
3. Социально-психологический эксперимент.
4. История становления социальной психологии.
5. Связь социальной психологии с другими гуманитарными науками.

Тема 2. Развитие проблемы управления в социальной психологии

Цель занятия: Изучение проблемы управления в социальной психологии

Компетенции: УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Изучение истории возникновения социальной психологии, основных понятий в области в управлении на основе системного подхода.

Вопросы для обсуждения:

1. История развития социальной психологии.
2. История становления социальной психологии в России.
3. Особенности социальной психологии в Европе и США (любой стране на выбор студента).
4. Роль современных методов социальной психологии в процессе управления.

Тема 3. Социально-психологическая характеристика личности.

Цель занятия: Обсуждение проблемы составления социально-психологической характеристики личности.

Компетенции: УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Тип занятия: семинар.

Форма проведения: дискуссия.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Рассмотрение основных теорий и концепций понимания личности в социальной психологии.

Вопросы для обсуждения:

1. Понимание личности в гуманитарных науках.
2. Структура личности и основные компоненты
3. Сравнения понятий «темперамент» и «характер».
4. Личность как субъект отношений.

Тема 4. Понятие социализации.

Цель занятия: Обсуждение понятия социализации, основные его составляющие и особенности.

Компетенции: УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Тип занятия: семинар.

Форма проведения: дискуссия.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Психологические аспекты социализации личности в процессе ее вхождения в профессиональную деятельность.

Вопросы для обсуждения:

1. Личности, труд и профессия.

2. Проблемы социализации личности.
3. Психологические особенности прохождения этапов профессионализации.
4. Социально-психологические аспекты взаимодействия общества и личности.

Тема 5. Принятие управленческого решения и готовность нести ответственность

Цель занятия: Обсуждение понятия управленческого решения и умения руководителя принимать ответственность.

Компетенции: УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Тип занятия: семинар.

Форма проведения: дискуссия.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Психологические аспекты принятия управленческого решения.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие «ответственность» в психологии.
2. Психологические особенности принятия ответственности руководителя.
3. Умение личности принимать ответственность в процессе трудовой деятельности.
4. Задачи руководителя в коллективе.

Тема 6. Общение в командах как социально-психологическое явление

Цель занятия: Изучение особенностей общения в команде.

Компетенции: УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: групповой проект

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Значение и роль эффективной организации работой команды и групповых коммуникаций в процессе достижения поставленной цели.

Вопросы для обсуждения:

1. Основные функции групповой коммуникации как метода достижения поставленной цели в групповой работе.
2. Использование методов групповой коммуникации в деятельности организации.
3. План разработки организации командой с использованием методов эффективной коммуникации

Представление эссе на тему «План построения эффективной коммуникации в работе команды».

Выполнение группового проекта на выявление сформированности умений организации работы команды и групповых коммуникаций.

Тема 7. Социальный конфликт в процессе управления

Цель занятия: Знакомство с особенностями протекания социальных конфликтов, возникающих в процессе управления персоналом.

Компетенции: УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-3. Способен

организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Тип занятия: семинар.

Форма проведения: дискуссия.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Социальный конфликт в организации и методы профилактики конфликтов.

Вопросы для обсуждения:

1. Что такое социальный конфликт?
2. Виды социальных конфликтов.
3. Особенности протекания социального конфликта и его стадии.
4. Способы предотвращения социального конфликта.
5. Тактика реагирования руководителя при возникновении конфликта в процессе управления.

Тема 8. Проблематика малой группы

Цель занятия: осветить вопросы понимания малой группы в социальной психологии.

Компетенции: УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Изучение возникновения понятия малой группы в социальной психологии.

Вопросы для обсуждения:

1. Что такое малая группа?
2. Что можно считать малой группой?
3. Как малая группа формируется и взаимодействует?
4. Что такое групповая динамика?
5. Какие социально-психологические процессы протекают в группе?

Тема 9. Лидерство в команде

Цель занятия: Изучение психологических аспектов лидерства в командной и групповой работе.

Компетенции: УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: Доклад (в форме презентации)

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Проблемы эффективного лидерства в процессе групповой работы команды.

Вопросы для обсуждения:

1. Информация, о критериях эффективного лидерства.
2. Лидерство и руководство: сходства и различия.
3. Критический анализ проблемных ситуаций.
4. Организация работы и руководства группой.

6.2. Самостоятельная работа обучающихся

Тема 1. Предмет, задачи и методология социальной психологии

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Предмет социальной психологии.
2. История становления и развития социальной психологии.
3. История и особенности развития социально-психологического знания в России.
4. Роль современных методов повышения эффективности командной работой.

Подготовка к выполнению группового проекта на выявление сформированности умений критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

Тема 2. Развитие проблемы управления в социальной психологии

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Проблема понимания управления в современной социальной психологии.
2. Методы организации и руководства работой команды.
3. Системный подход и его особенности в работе организации.

Подготовка эссе на тему «Социальная психология как наука».

Тема 3. Социально-психологическая характеристика личности. Проблема ответственности в социальной психологии

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Темы докладов (в форме презентации):

1. Проблема ответственности руководителя
2. Ответственность как социально-психологический феномен.
3. Социально-психологическая характеристика личности.
4. Проблема диагностики личностных качеств.

Тема 4. Понятие социализации

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Подготовка к выполнению группового проекта на выявление сформированности умения организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Тема 5. Принятие управленческого решения и готовность нести ответственность

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Определение понятия управленческое решение
2. Определение понятия ответственность руководителя
3. Особенности руководства работой коллективом
4. Психологические особенности коллектива и группы
5. Разработка стратегий и технологии повышения эффективности управления

Тема 6. Общение в командах как социально-психологическое явление

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Подготовка к выполнению группового проекта на выявление сформированности уме-

ний осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

Темы докладов в форме презентации:

1. Критерии качества системного подхода в процессе управления
2. Определение качества командной работы
3. Общение в командах и методы развития общения

Тема 7. Социальный конфликт в процессе управления

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Подготовка к выполнению группового проекта на выявление сформированности умений организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Темы докладов в форме презентации:

1. Анализ социального конфликта
2. Виды социальных конфликтов
3. Методы управления конфликтной ситуацией
4. Технологии развития бесконфликтного общения
5. Методы повышения коммуникативной компетентности

Тема 8. Проблематика малой группы

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Подготовка к выполнению группового проекта на выявление сформированности умений организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Темы докладов в форме презентации:

1. Малая группа в социальной психологии
2. Современные методы диагностики
3. Малая группа, ее значение и роль в организации обществ
4. Групповая динамика в малых и больших группах

Тема 9. Лидерство в команде

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Примеры положительного и отрицательного лидерства
2. Особенности разных видов лидерства.
3. Отличия между понятиями «руководитель» и «лидер».
4. Характеристика имиджа лидера страны, организации, группы.
5. Формирование фирменного стиля лидера.
6. Формирование успешного лидерства.
7. Имидж лидера в работе команды.
8. Современные технологии формирования имиджа.

6.3. Методические рекомендации по самостоятельной работе обучающихся и подготовке к промежуточной аттестации

Методические рекомендации по самостоятельной работе составлены с целью оптимизации процесса освоения обучающимися учебного материала.

Самостоятельная работа обучающегося направлена на углубленное изучение разделов

и тем рабочей программы и предполагает изучение литературных источников, выполнение домашних заданий и контрольных работ, проведение исследований разного характера. Работа основывается на анализе материалов, публикуемых в интернете, а также реальных фактов, личных наблюдений.

Самостоятельная работа обучающегося над усвоением материала по дисциплине может выполняться в читальном зале РМАТ, специально отведенных для самостоятельной работы помещениях, посредством использования электронной библиотеки и ЭИОС РМАТ.

Содержание и количество самостоятельной работы обучающегося определяется учебным планом, методическими материалами и указаниями преподавателя.

Также самостоятельная работа включает подготовку и анализ материалов по темам пропущенных занятий.

Самостоятельная работа во внеаудиторное время включает:

- работу с лекционным материалом, предусматривающую проработку конспекта лекций;
- изучение учебной и научной литературы;
- поиск (подбор) и обзор литературы, электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса, написание доклада, исследовательской работы по заданной проблеме;
- выполнение задания по пропущенной или плохо усвоенной теме;
- подготовку к практическим занятиям;
- подготовка к промежуточной аттестации.

В зависимости от выбранных видов самостоятельной работы студенты самостоятельно планируют время на их выполнение. Предлагается равномерно распределить изучение тем учебной дисциплины.

7. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств по дисциплине разработан в соответствии с Методическими рекомендациями и является составной частью ОПОП.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1. Основная литература

1. Андреева, Г. М. Социальная психология: учебник для вузов / Г. М. Андреева. — 6-е изд., испр. и доп. — Москва: Юрайт, 2024. — 364 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17356-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа «Юрайт». — URL: <https://urait.ru/bcode/543012>
2. Столяренко, Л. Д. Социальная психология: учебное пособие для вузов / Л. Д. Столяренко, В. Е. Столяренко. — 5-е изд. — Москва: Юрайт, 2023. — 214 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-16850-7. — Текст: электронный // Образовательная платформа «Юрайт». — URL: <https://urait.ru/bcode/539777>
3. Крысько, В. Г. Социальная психология: схемы, таблицы, комментарии: учебное пособие / В. Г. Крысько. — 4-е изд. — Москва: КноРус, 2022. — 288 с. — ISBN 978-5-406-09544-5. — Текст: электронный // ЭБС Book.ru. — URL: <https://book.ru/book/946003>

8.2. Дополнительная литература

1. Статьи по вопросам психологии делового общения, управления конфликтами в профессиональной среде, групповой динамики в служебных коллективах, коммуникативных барьеров при взаимодействии с иностранными партнёрами (подбор по ключевым словам: «психология делового общения», «управление конфликтами», «групповая динамика», «межкультурная коммуникация») // Научная электронная библиотека eLibrary.ru. — URL: <https://www.elibrary.ru>

2. Бодалёв, А. А. Психология общения: энциклопедический словарь / А. А. Бодалёв. — Москва: Когито-Центр, 2021. — 600 с. — ISBN 978-5-89353-331-8. — Текст: электронный // ЭБС Znanium. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/1122334>

9. Обновляемые современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

9.1. Обновляемые современные профессиональные базы данных

1. <https://www.garant.ru/> - правовая система "Гарант"
2. <http://www.consultant.ru/> - правовая система "Консультант Плюс"
3. <https://www.lexpro.ru/> - правовая система "LexPro"
4. <http://pravo.gov.ru/> - официальный интернет портал правовой информации
5. <https://www.zakonrf.info/> - правовая навигационная система "Кодексы и Законы"
6. <http://www.kremlin.ru/> - акты Президента РФ
7. <http://government.ru/> - все акты Правительства РФ
8. <http://www.lawcentral.com/> - один из крупнейших юридических порталов-каталогов
9. <http://www.lexisnexis.com/> - одна из крупнейших правовых систем "LexisNexis"
10. <https://sozd.duma.gov.ru/oz#data> source tab b - законопроекты, внесенные в Госдуму РФ
11. <https://www.rst.gov.ru/portal/gost/home/standarts/catalognat...> - ГОСТЫ
12. <https://classifikators.ru/> - Общероссийские классификаторы (ОКВЭД. и т.п.)

9.2. Обновляемые информационные справочные системы

1. Информационно-правовая система «Гарант». — URL: <http://www.garant.ru/>;
2. Информационно-правовая система «Консультант плюс». — URL: <http://www.consultant.ru/>.

10. Обновляемый комплект лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

1. Microsoft Office. Интегрированный пакет прикладных программ;
2. Microsoft Windows;
3. Корпоративная информационная система «КИС».
4. Антиплагиат ВУЗ. Система обнаружения текстовых заимствований.
5. Kaspersky Endpoint Security.

11. Электронные образовательные ресурсы

1. ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»;
2. Корпоративная информационная система «КИС».

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Изучение дисциплины обеспечивается в соответствии требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.05.02 Таможенное дело к материально-техническому обеспечению. Материально-техническое обеспечение необ-

ходимое для реализации дисциплины включает: учебная аудитория (кабинет общегуманитарных дисциплин) для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: оборудование: посадочные места по количеству обучающихся; рабочее место преподавателя; шкаф, учебная доска, стенд; технические средства обучения: ПК, экран, проектор.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены: персональные компьютеры (10 шт.) с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Комплект мебели

РМАТ обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определен в п.10 и подлежит обновлению при необходимости).

При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в п.8, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в п.9 и подлежит обновлению (при необходимости).