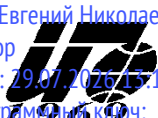


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Трофимов Евгений Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.07.2026 15:18:19
Уникальный программный ключ:
c379adf0ad4f91cbbf180b7fc3323ee41ee52545



Образовательное частное учреждение высшего образования
«Российская международная академия туризма»

Факультет менеджмента туризма
Кафедра государственного и муниципального управления
и управления персоналом

Принято Ученым Советом

24 июня 2026 г.

Протокол № 02-06-03

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

В.Ю. Питюков

22 июня 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Этика государственной службы»

по специальности 38.05.02 Таможенное дело
квалификация (степень) выпускника – специалитет
Б1.О.14

Рассмотрено и одобрено
на заседании кафедры
14 мая 2026 г., протокол №09

Разработчик: Вобликов В.М.,
к.воен.н., зав. кафедрой госу-
дарственного и муниципаль-
ного управления и управления
персоналом

1. Цели и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению, компетенции УК-10 средствами дисциплины «Этика государственной службы».

Задачами изучения дисциплины являются:

освоение норм профессиональной этики и требований к служебному поведению для решения задач служебной деятельности в части формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению;

формирование умений применять этические нормы для решения задач служебной деятельности в части формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению;

овладеть навыками применения норм профессиональной этики при осуществлении профессиональной деятельности в части формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
Гражданская позиция	УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-10.1 Анализирует действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с экстремизмом, терроризмом и коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики экстремизма, терроризма, коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней УК-10.2 Планирует, организует и проводит мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение экстремизма, терроризма и коррупции в обществе УК-10.3 Соблюдает правила общественного взаимодействия на основе нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму и	Знает: -действующие правовые нормы, регулирующие проблемы коррупции; -структуру правоохранительной системы, реализующей регулирование правоприменительных норм в отношении коррупции; Умеет: -соблюдать этику в сфере профессиональной деятельности (государственная служба, правоохранительные органы, таможенное дело) Владеет: -навыками работы с нормативными актами всех уровней; -навыками общественного взаимодействия со всеми участниками, -навыками соблюдения профессиональной этики в области таможенного дела, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения

		коррупции.	
--	--	------------	--

3. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы и этапы формирования компетенций

Дисциплина «Этика государственной службы» относится к обязательной части ОПОП. Компетенции, формируемые дисциплиной «Этика государственной службы», формируются и на других этапах обучения другими дисциплинами и видами учебной работы.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

4.1. Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры	
		3	
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	28	28	
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	12	12	
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))			
практические занятия (ЗСТ ПР)	12	12	
групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	2	2	
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	-	-	
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	2	2	
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	80	80	
СРуз -самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям и курсовым проектам (работам)	78	78	
СРпа -самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	2	2	
Промежуточная аттестация (экзамен, зачет с оценкой, зачет)	Зачет с оценкой		
Общая трудоемкость дисциплины: часы	108	108	
зачетные единицы	3	3	

5. Содержание дисциплины

5.1. Содержание разделов и тем дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Основы служебной этики и морали	Понятие морали. Функции морали. Понятие моральной ценности. Мораль и право. Основные проблемы теории морали. Основные этические теории и их значение в жизни человека и общества. Мораль и нравы на государственной службе. Сущность и особенности моральной регуляции государственной службы и формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению. Виды этических теорий и проблемы их реализации на государственной службе. Понятия индивидуальной и социальной этики. Роль этических норм в формировании нетерпимого отношения к коррупционному

		поведению.
2.	Организационно-правовые механизмы этики государственной службы	Нормативные правовые акты, регламентирующие государственную службу, противодействие коррупции на государственной службе. Нормативные правовые акты, регламентирующие ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих должности государственных служащих. Структура правоохранительной системы, реализующей регулирование правоприменительных норм в отношении противодействия коррупции. Органы межведомственного, ведомственного и общественного контроля и противодействия коррупционному поведению государственных служащих. Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих, его значение в регулировании противодействия коррупции.
3.	Профессиональная этика государственной службы	Сущность и особенности этики государственной службы. Предмет, задачи и структура административной этики. Принципы и нормы этики государственной службы. Принципы нейтральности и обеспечения государственных интересов на государственной службе. Специфика этических принципов законности, справедливости и гуманизма в сфере государственной службы. Принципы лояльности и открытости государственной службы. Социальная ответственность государственной службы. Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению на государственной службе. Конфликт интересов на государственной службе. Меры по предотвращению конфликта интересов. Моральные и этические проблемы современной государственной службы.
4.	Этические требования к государственному служащему	Современные требования к моральному облику государственных служащих. Обеспечение нравственного уровня государственных служащих. Требования к служебному поведению государственного служащего. Методы и способы формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению служащего. Этика служебных отношений. Правила взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению и нетерпимого отношения к коррупционному поведению. Этикет как элемент духовной культуры служащего: нравственная основа, функции и принципы служебного этикета.
5.	Служебная этика руководителя	Место и роль руководителя в системе управления таможенного органа. Управленческая культура и этика служебных отношений на государственной службе. Нравственный облик руководителя: общие, конкретные и специфические нравственные качества руководителя. Руководитель и подчиненный: этика приказов и поручений. Роль руководителя в формировании нетерпимого отношения к коррупционному поведению. Методы и способы деятельности руководителя по предотвращению коррупционного поведения служащих и сотрудников.

5.2. Разделы дисциплин и виды занятий

5.2.1. Очно-заочная форма обучения

Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)					СРО
			Итого	в том числе				
				ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)	ГК/ПА	
Тема 1. Основы служебной этики и морали	УК-10	24	6	2		4		18
Тема 2. Организационно-правовые механизмы этики государственной службы	УК-10	19	4	2		2		15
Тема 3. Профессиональная этика государственной службы	УК-10	19	4	2		2		15
Тема 4. Этические требования к государственному служащему	УК-10	19	4	2		2		15
Тема 5. Служебная этика руководителя	УК-10	21	6	4		2		15
Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	УК-10	2	2				2	
Промежуточная аттестация (зачет с оценкой)	УК-10	4	2				2	2
Всего часов		108	28	12		12	4	80

6. Контактная и самостоятельная работа обучающихся

Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя:

занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся) и (или) занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия), и (или) групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации).

Занятия лекционного типа проводятся в соответствии с объемом и содержанием, представленным в таблице раздела 5.

При проведении учебных занятий по дисциплине обеспечивается развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, содержание дисциплины (модуля) составлено на основе результатов научных исследований, проводимых РМАТ, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей.

6.1. Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и др.)

Тема 1. Основы служебной этики и морали

Цель занятия: освоение основ служебной этики и морали, как одного из элементов формирования нетерпимого отношения к проявлению экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности (УК-10).

Тип занятия: семинар.

Форма проведения: групповые дискуссии, доклад, сообщение.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: сущность и особенности моральной регуляции государственной службы и формирования нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие морали. Функции морали. Понятие моральной ценности. Мораль и право.
2. Основные проблемы теории морали.
3. Основные этические теории и их значение в жизни человека и общества.
4. Мораль и нравы на государственной службе. Сущность и особенности моральной регуляции государственной службы и формирования нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности.
5. Виды этических теорий и проблемы их реализации на государственной службе. Понятия индивидуальной и социальной этики.
6. Роль этических норм в формировании нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности.

Темы доклада, сообщений:

1. Специфика национальных нравов и их роль в сфере управления.
2. Сущность этики в профессиональной деятельности служащего.
3. Виды этических теорий и проблемы их реализации в деятельности государственного служащего.
4. Утилитаристская и абсолютистская этика.
5. Особенности гуманистической и авторитарной этики.
6. Понятия индивидуальной и социальной этики.

Тема 2. Организационно-правовые механизмы этики государственной службы

Цель занятия: освоение организационно-правовых механизмов этики государственной службы для формирования нетерпимого отношения к проявлению экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности (УК-10).

Тип занятия: семинар

Форма проведения: групповые дискуссии, представление результатов аналитической исследовательской практической работы

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: нормативные правовые акты, регламентирующие государственную службу, противодействие экстремизма, терроризма, коррупции на государственной службе

Вопросы для обсуждения:

1. Нормативные правовые акты, регламентирующие государственную службу, противодействие коррупции на государственной службе.
2. Нормативные правовые акты, регламентирующие ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих должности государственных служащих.

3. Структура правоохранительной системы, реализующей регулирование правоприменительных норм в отношении противодействия экстремизма, терроризма и коррупции.

4. Органы межведомственного, ведомственного и общественного контроля и противодействия экстремизму, терроризму и коррупционному поведению государственных служащих.

5. Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих, его значение в регулировании противодействия экстремизму, терроризму и коррупции.

Задание: представить и защитить результаты аналитической исследовательской работы по анализу нормативной правовой базы РФ, регламентирующей государственную службу и противодействие экстремизму, терроризму, коррупции. Результаты представить в виде аналитической таблицы.

Наименование и реквизиты нормативного правового акта	Предмет регулирования	Основное содержание	Особенности применения в деятельности таможенного органа

Тема 3. Профессиональная этика государственной службы

Цель занятия: освоение этических норм профессиональной этики государственной службы для формирования нетерпимого отношения к проявлению экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности (УК-10).

Тип занятия: семинар

Форма проведения: групповые дискуссии, практическая работа.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: этические аспекты экономической деятельности

Вопросы для обсуждения:

1. Сущность и особенности этики государственной службы. Социальная ответственность государственной службы.
2. Предмет, задачи и структура административной этики.
3. Принципы и нормы этики государственной службы.
4. Специфика этических принципов законности, справедливости и гуманизма в сфере государственной службы.
5. Конфликт интересов на государственной службе. Меры по предотвращению конфликта интересов.
6. Механизмы формирования нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму и коррупционному поведению на государственной службе.
7. Моральные и этические проблемы современной государственной службы.

Задание: 1. Представить и защитить результаты аналитической работы по анализу содержания этических норм и условий их реализации на государственной службе по направлениям: нейтральность и обеспечение государственных интересов в государственной службе; законность, справедливость и гуманизм в деятельности государственного служащего; лояльность и открытость государственной службы; социальная ответственность государственной службы. Результаты представить в форме компьютерной презентации.

2. Определить условия и этические нормы предупреждения и разрешения конфликта интересов в деятельности таможенного органа и государственного служащего (исходные данные задачи определяются преподавателем по дисциплине).

3. Дать характеристику механизмов формирования нетерпимого отношения экстремистскому, террористскому и коррупционному поведению на государственной службе и условий их реализации. Выступить с сообщением.

Тема 4. Этические требования к государственному служащему

Цель занятия: освоение этических требований к государственному служащему и его служебному поведению для формирования нетерпимого отношения к проявлению экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности (УК-10).

Тип занятия: семинар

Форма проведения: групповые дискуссии, практическая работа

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: этические требования к государственному и муниципальному служащему.

Вопросы для обсуждения:

1. Современные требования к моральному облику государственных служащих.
2. Обеспечение необходимого нравственного уровня государственных служащих.
3. Требования к служебному поведению государственного служащего.
4. Методы и способы формирования служебного поведения нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму коррупционному поведению служащего и противодействия им в профессиональной деятельности.
5. Этика служебных отношений. Правила взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению и нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению служащего и противодействия им в профессиональной деятельности.
6. Этикет как элемент духовной культуры служащего: нравственная основа, функции и принципы служебного этикета.

Задание: представить и защитить результаты практической работы по определению структуры и содержания этического Кодекса государственного служащего таможенного органа (исходные данные задачи определяются преподавателем по дисциплине), описать этические требования к государственному служащему. Результаты представить в форме электронного документа.

Тема 5. Служебная этика руководителя

Цель занятия: освоение содержания служебной этики руководителя, для формирования нетерпимого отношения к проявлению экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности (УК-10).

Тип занятия: практикум

Форма проведения: практическая работа, защита реферата

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: служебная этика руководителя

Вопросы для обсуждения:

1. Место и роль руководителя в системе управления таможенного органа.
2. Управленческая культура и этика служебных отношений на государственной службе.
3. Нравственный облик руководителя: общие, конкретные и специфические нравственные качества руководителя.
4. Руководитель и подчиненный: этика приказов и поручений.
5. Роль руководителя в формировании нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению служащего и противодействия им в профессиональной деятельности.
6. Методы и способы деятельности руководителя по предотвращению к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению служащего и противодействия им в профессиональной деятельности.

Задание: представить и защитить результаты практической работы по определению структуры и содержания плана деятельности руководителя таможенного органа, по формированию нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупционному по-

ведению и предотвращению коррупционного поведения служащих и сотрудников в соответствии с этическими нормами государственной службы (исходные данные задачи определяются преподавателем по дисциплине). Результаты представить в форме электронного документа. Представить и защитить реферат по темам, определенным в п. 6.2.1. Рабочей программы.

6.2. Задания для самостоятельной работы обучающихся

Тема 1. Основы служебной этики и морали

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к практическому занятию, подготовка доклада, сообщений.

Вопросы для самостоятельной работы:

1. Понятие морали. Функции морали. Понятие моральной ценности. Мораль и право.
2. Основные проблемы теории морали.
3. Основные этические теории и их значение в жизни человека и общества.
4. Мораль и нравы на государственной службе. Сущность и особенности моральной регуляции государственной службы и формирования нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению.
5. Виды этических теорий и проблемы их реализации на государственной службе. Понятия индивидуальной и социальной этики.
6. Роль этических норм в формировании нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению.

Задание: изучить материал по вопросам для самостоятельной работы, подготовиться к дискуссии по вопросам для самостоятельной работы, подготовить доклад, сообщения по предложенным темам.

Темы доклада, сообщений:

1. Специфика национальных нравов и их роль в сфере управления.
2. Сущность этики в профессиональной деятельности служащего.
3. Виды этических теорий и проблемы их реализации в деятельности государственного служащего.
4. Утилитаристская и абсолютистская этика.
5. Особенности гуманистической и авторитарной этики.
6. Понятия индивидуальной и социальной этики.

Тема 2. Организационно-правовые механизмы этики государственной службы

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к практическому занятию, выполнение аналитической исследовательской практической работы.

Вопросы для самостоятельной работы:

1. Нормативные правовые акты, регламентирующие государственную службу, противодействие экстремизма, терроризма, коррупции на государственной службе.
2. Нормативные правовые акты, регламентирующие ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих должности государственных служащих.
3. Структура правоохранительной системы, реализующей регулирование правоприменительных норм в отношении противодействия экстремизма, терроризма, коррупции.
4. Органы межведомственного, ведомственного и общественного контроля и противодействия экстремизму, терроризму, коррупционному поведению государственных служащих.
5. Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих, его значение в регулировании противодействия экстремизма, терроризма, коррупции.

Задание: изучить материал по вопросам для самостоятельной работы, подготовиться к дискуссии по вопросам для самостоятельной работы, выполнить аналитическую

исследовательскую практическую работу по анализу нормативной правовой базы РФ, регламентирующей государственную службу и противодействие экстремизма, терроризма, коррупции. Результаты оформить в виде аналитической таблицы.

Наименование и реквизиты нормативного правового акта	Предмет регулирования	Основное содержание	Особенности применения в деятельности таможенного органа

Тема 3. Профессиональная этика государственной службы

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к практическому занятию, выполнение аналитической исследовательской работы.

Вопросы для самостоятельной работы:

1. Сущность и особенности этики государственной службы. Социальная ответственность государственной службы.
2. Предмет, задачи и структура административной этики.
3. Принципы и нормы этики государственной службы.
4. Специфика этических принципов законности, справедливости и гуманизма в сфере государственной службы.
5. Конфликт интересов на государственной службе. Меры по предотвращению конфликта интересов.
6. Механизмы формирования нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению на государственной службе.
7. Моральные и этические проблемы современной государственной службы.

Задание: изучить материал по вопросам для самостоятельной работы, подготовиться к дискуссии по вопросам для самостоятельной работы.

Провести анализ содержания этических норм и условий их реализации на государственной службе по направлениям: нейтральность и обеспечение государственных интересов в государственной службе; законность, справедливость и гуманизм в деятельности государственного служащего; лояльность и открытость государственной службы; социальная ответственность государственной службы. Результаты представить в форме компьютерной презентации.

Определить условия и этические нормы предупреждения и разрешения конфликта интересов в деятельности таможенного органа и государственного служащего (исходные данные задачи определяются преподавателем по дисциплине).

Дать характеристику механизмов формирования нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупционному поведению на государственной службе и условий их реализации. Результаты представить в виде сообщения.

Тема 4. Этические требования к государственному служащему.

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к практическому занятию, выполнение практической работы.

Вопросы для самостоятельной работы:

1. Современные требования к моральному облику государственных служащих.
2. Обеспечение необходимого нравственного уровня государственных служащих.
3. Требования к служебному поведению государственного служащего.
4. Методы и способы формирования служебного поведения нетерпимого отношения к коррупционному поведению служащего.
5. Этика служебных отношений. Правила взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению и нетерпимого отношения к коррупционному поведению.
6. Этикет как элемент духовной культуры служащего: нравственная основа, функции и принципы служебного этикета.

Задание: изучить материал по вопросам для самостоятельной работы, подготовиться к дискуссии по вопросам для самостоятельной работы, на основе учебных материалов и официальных источников, выполнить практическую работу по определению структуры и содержания этического Кодекса государственного служащего таможенного органа (исходные данные задачи определяются преподавателем по дисциплине), описать этические требования к государственному служащему. Результаты представить в форме электронного документа.

Тема 5. Служебная этика руководителя

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к практическому занятию, выполнение практической работы, подготовка реферата.

Вопросы для самостоятельной работы:

1. Место и роль руководителя в системе управления таможенного органа.
2. Управленческая культура и этика служебных отношений на государственной службе.
3. Нравственный облик руководителя: общие, конкретные и специфические нравственные качества руководителя.
4. Руководитель и подчиненный: этика приказов и поручений.
5. Роль руководителя в формировании нетерпимого отношения к коррупционному поведению.
6. Методы и способы деятельности руководителя по предотвращению коррупционного поведения служащих и сотрудников.

Задание: изучить материал по вопросам для самостоятельной работы, выполнить практическую работу по определению структуры и содержания плана деятельности руководителя таможенного органа, по формированию нетерпимого отношения к коррупционному поведению и предотвращению коррупционного поведения служащих и сотрудников в соответствии с этическими нормами государственной службы (исходные данные задачи определяются преподавателем по дисциплине). Результаты представить в форме электронного документа. Подготовить реферат по темам, определенным в п. 6.2.1. Рабочей программы и защитить его на занятии в учебной группе.

6.2.1. Темы для рефератов, эссе и других самостоятельных работ

1. Этика как наука. Предмет этики в его историческом развитии.
2. Этика и научно-технический прогресс.
3. Роль этического знания в деятельности человека.
4. Ценности общества и ценности личности.
5. Мораль в условиях информационного общества.
6. Специфика формирования этики госслужбы.
7. Этика госслужбы как единство профессиональной, управленческой и этики идеологизированных систем.
8. Роль права в формировании и развитии этики госслужбы.
9. Формирование в развитых государствах унифицированной этики государственной службы.
10. Особенности организации и функционирования госслужбы и влияние их на мораль госслужащих.
11. Основные нравственные требования к личности госслужащего и основные факторы, влияющие на ранжирование данных требований.
12. Основные понятия профессиональной этики госслужбы.
13. Требования к государственным служащим таможенного органа.
14. Основные тенденции изменения госслужбы.
15. Влияние изменений в госслужбе на мораль госслужащих таможенного органа.

16. Особенности процессов изменения государственной службы и этики госслужащих в России.
17. Этикет в деятельности государственных служащих.
18. Мотивация этического поведения и способы повышения этического уровня служащих таможенного органа.
19. Понятие конфликта интересов на государственной и механизмы его урегулирования.
20. Разработка и роль этических кодексов государственной службы.
21. Служебная этика и служебный этикет на государственной службе.
22. Служебная этика руководителя: пути формирования личностных качеств руководителя современного типа.
23. Управленческая культура как фактор рационализации и эффективности управления.
24. Современные требования к культуре управления. Общее содержание и элементы культуры управления.
25. Имидж государственного служащего таможенного органа.
26. Механизмы формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению государственных служащих таможенных органов.
27. Особенности проявления признаков коррупционного поведения государственных служащих таможенного органа.
28. Деятельность руководителя по предупреждению коррупционного поведения служащих и сотрудников таможенного органа.

6.3. Методические рекомендации по самостоятельной работе обучающихся и подготовке к промежуточной аттестации

Методические рекомендации по самостоятельной работе составлены с целью оптимизации процесса освоения обучающимися учебного материала.

Самостоятельная работа обучающегося направлена на углубленное изучение разделов и тем рабочей программы и предполагает изучение литературных источников, выполнение домашних заданий и контрольных работ, проведение исследований разного характера. Работа основывается на анализе материалов, публикуемых в интернете, а также реальных фактов, личных наблюдений.

Самостоятельная работа обучающегося над усвоением материала по дисциплине может выполняться в читальном зале РМАТ, специально отведенных для самостоятельной работы помещениях, посредством использования электронной библиотеки и ЭИОС РМАТ.

Содержание и количество самостоятельной работы обучающегося определяется учебным планом, методическими материалами и указаниями преподавателя.

Также самостоятельная работа включает подготовку и анализ материалов по темам пропущенных занятий.

Самостоятельная работа во внеаудиторное время включает:

- 1) работу с лекционным материалом, предусматривающая проработку конспекта лекций;
- 2) изучение учебной и научной литературы;
- 3) поиск (подбор) и обзор литературы, электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса, написание доклада, исследовательской работы по заданной проблеме;
- 4) выполнение задания по пропущенной или плохо усвоенной теме;
- 5) подготовку к практическим занятиям;
- 6) подготовку к промежуточной аттестации.

В зависимости от выбранных видов самостоятельной работы студенты

самостоятельно планируют время на их выполнение. Предлагается равномерно распределить изучение тем учебной дисциплины.

7. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств оформлен в форме приложения к рабочей программе дисциплины в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке фонда оценочных средств дисциплины и является ее частью.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1. Основная литература

1. Этика государственной и муниципальной службы: учебник и практикум для вузов / под ред. В. М. Маслова, И. В. Лариной. — Москва: Юрайт, 2024. — 315 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17458-7. — Текст: электронный // Образовательная платформа «Юрайт». — URL:

2. Профессиональная этика и этикет государственного служащего: учебное пособие / Е. В. Охотский, Т. А. Занко, А. С. Калинин. — Москва: Юрайт, 2023. — 278 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15678-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа «Юрайт». — URL:

3. Кодекс этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации: официальный документ. — Текст: электронный // Официальный сайт ФТС России. — URL:

8.2. Дополнительная литература

1. Демин, А. А. Государственная служба: учебник для вузов / А. А. Демин. — 11-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2024. — 354 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16890-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа «Юрайт». — URL:

2. Статьи по вопросам этики в системе государственной службы, антикоррупционного поведения и профессиональной культуры служащих (подбор по ключевым словам: «этика госслужбы», «служебное поведение», «антикоррупционные стандарты», «профессиональная этика таможенника») // Научная электронная библиотека eLibrary.ru. — URL:

3. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (актуальная редакция). — Текст: электронный // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». — URL:

9. Обновляемые современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

9.1. Обновляемые современные профессиональные базы данных

1. <https://www.garant.ru/> - правовая система "Гарант"
2. <http://www.consultant.ru/> - правовая система "Консультант Плюс"
3. <https://www.lexpro.ru/> - правовая система "LexPro"
4. <http://pravo.gov.ru/> - официальный интернет портал правовой информации
5. <https://www.zakonrf.info/> - правовая навигационная система "Кодексы и Законы"
6. <http://www.kremlin.ru/> - акты Президента РФ
7. <http://government.ru/> - все акты Правительства РФ
8. <http://www.lawcentral.com/> - один из крупнейших юридических порталов-каталогов
9. <http://www.lexisnexis.com/> - одна из крупнейших правовых систем "LexisNexis"
10. <https://sozd.duma.gov.ru/oz#data> source tab b - законопроекты, внесенные в Госдуму РФ

11. <https://www.rst.gov.ru/portal/gost/home/standarts/catalognat...> - ГОСТЫ
12. <https://classifikators.ru/> - Общероссийские классификаторы (ОКВЭД. и т.п.)

9.2. Обновляемые информационные справочные системы

1. Информационно-правовая система «Гарант». – URL: <http://www.garant.ru/>;
2. Информационно-правовая система «Консультант плюс». – URL: <http://www.consultant.ru/>.

10. Обновляемый комплект лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

1. Microsoft Office. Интегрированный пакет прикладных программ;
2. Microsoft Windows;
3. Корпоративная информационная система «КИС».
4. Антиплагиат ВУЗ. Система обнаружения текстовых заимствований.
5. Kaspersky Endpoint Security.

11. Электронные образовательные ресурсы

1. ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»;
2. Корпоративная информационная система «КИС».

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Изучение дисциплины Этика государственной службы обеспечивается в соответствии требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 38.05.02 Таможенное дело к материально-техническому обеспечению.

Материально-техническое обеспечение необходимое для реализации дисциплины включает: учебная аудитория (кабинет профессиональных дисциплин) для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Оборудование: посадочные места по количеству обучающихся; рабочее место преподавателя; шкаф; технические средства обучения: ПК, ТВ

Помещение для самостоятельной работы: персональные компьютеры (12 шт.) с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам; комплект мебели.

РМАТ обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определен в п.10 и подлежит обновлению (при необходимости).

При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в п.8, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в п.9 и подлежит обновлению (при необходимости).